

Управление образования города Ростова-на-Дону  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад № 220» (МБДОУ № 220)  
344015, г. Ростов-на-Дону, ул. Зорге, 39/2 тел./факс 8(863)225-01-33, e-mail: ds@ds220.ru  
ИНН/КПП 6168098950/616801001 ОГРН 1026104366144 ОКПО 53521035

Учтено мнение  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ № 220  
Председатель  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации  
\_\_\_\_\_ А.М.Орлянкина

УТВЕРЖДАЮ  
заведующий МБДОУ №220

С.В.Чумак

приказ по МБДОУ № 220  
от 08.10.2025 № 4- ПОУ

**Положение  
об оплате труда работников системы Платных  
образовательных услуг  
МБДОУ № 220**

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
от 08.10.2025 года  
протокол № 3

г. Ростов-на-Дону

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

## **об оплате работников системы платных образовательных услуг МБДОУ № 220**

### **1. Общие положения.**

1.Настоящее Положение об оплате труда работников системы Платных образовательных услуг МБДОУ № 220 города Ростова-на-Дону (далее - Положение), разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону» (в действ. редакции), является локальным актом, регламентирующим:

- принципы формирования системы оплаты труда работников системы Платных образовательных услуг МБДОУ № 220 города Ростова-на-Дону;
- условия оплаты труда работников системы Платных образовательных услуг МБДОУ № 220;
- размер и порядок выплаты заработной платы работникам системы Платных образовательных услуг МБДОУ № 220;
- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по должностям;
- условия осуществления и размеры выплаты заработной платы работникам системы ПОУ;
- особенности оплаты труда и продолжительности рабочего времени работникам системы ПОУ;
- иные вопросы, касающиеся оплаты труда работников системы Платных образовательных услуг МБДОУ № 220.

### **2. Оплата труда педагогических работников системы ПОУ.**

2.1.Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников системы ПОУ за счет средств, поступивших от платных образовательных услуг в соответствии с действующим законодательством.

2.2.Фонд оплаты труда работников системы ПОУ МБДОУ № 220 формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих от оплаты оказанных платных образовательных услуг - приносящей доход деятельности.

2.3.Бухгалтерия МБДОУ № 220 ведет учет поступления и использования средств от платных услуг в соответствии с действующим законодательством.

2.4.Бухгалтерский учет ведется отдельно для каждого вида платной услуги.

2.5. Порядок использования средств, полученных от предоставления платных услуг:

- МБДОУ № 220 самостоятельно определяет направления расходования средств, полученных от предоставления платных услуг.

2.6.Правовой основой использования образовательным учреждением вырученных от реализации платных услуг средств является план финансово-хозяйственной деятельности, связанных с осуществлением этого вида деятельности.

2.7.Расходные статьи:

- оплата труда прямых исполнителей;
- дополнительный фонд оплаты труда;
- начисления на выплаты по оплате труда в соответствии с действующим законодательством;
- материальные и приравненные к ним затраты;
- амortизация основных средств;
- прочие затраты, в том числе ремонтный фонд;

2.8.Основной фонд оплаты рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда преподавателей и специалистов.

2.9.Оплата труда преподавателей и специалистов, привлекаемых на договорных отношениях (внешнее совместительство), определяется исходя из почасовой оплаты, установленной работодателем и зафиксированной в трудовом договоре, в котором учитываются все условия работы по оказанию данного вида услуги.

2.10.В отдельных случаях, если при оказании платной услуги привлекается высококвалифицированный специалист, не являющийся работником учреждения, оплата труда такого специалиста может быть определена на основании заработной платы, установленной трудовым договором.

2.11.Оплата труда работника педагогов дополнительного образования МБДОУ № 220 по итогам каждого рабочего месяца производится исходя из стоимости 1 часа работы педагога дополнительного образования, количества получателей платной образовательной услуги.

2.12.Расчет заработной платы педагогов дополнительного образования МБДОУ № 220 производится исходя из конкретного количества посещенных ребенком занятий по определенной платной образовательной услуге, в строгом соответствии с табелем посещаемости занятий ПОУ за календарный месяц.

2.13.Стоимость 1 часа работы педагога дополнительного образования указывается в трудовом договоре с преподавателем.

2.14.Должностной оклад устанавливается в соответствии с действующим постановлением Администрации города Ростова-на-Дону.

2.15.Оплата труда производится в соответствии с учебным планом и штатным расписанием, в котором определены количество рабочих часов и стоимость 1 часа работы, по фактически отработанному времени.

2.16.Индивидуальный повышающий коэффициент педагога дополнительного образования учитывает особенности оказания платных образовательных услуг преподавателями, специалистами, уровень привлекаемых работников и устанавливается работодателем.

2.17. Размер индивидуального коэффициента не может быть менее 1 и превышать 3.

2.18.Индивидуальный повышающий коэффициент к должностному окладу устанавливается по следующим критериям:

	критерии	Размер коэффициента
1	За уровень образования: - среднее образование - высшее образование	0,5 1
2	За наличие квалификационной категории - первая категория - высшая категория	0,5 1
3	За выслугу лет (стаж работы в бюджетных и автономных образовательных учреждениях) - при выслуге лет от 1 года до 5 лет - при выслуге лет от 5 лет до 10 лет - при выслуге лет от 10 лет и выше	0,5 1,0 1,5
4	За ученую степень - за степень кандидата наук - за степень доктора наук	0,5 1,0
5	За отраслевые награды - нагрудный знак - звание заслуженный учитель РФ-	0,5 1,0
6	За высокий уровень компетентности в области развития личностных качеств ребенка; высокий уровень общей культуры; владение навыками мотивирования; использование индивидуального подхода к ребенку; умение создавать ситуации, обеспечивающие успех воспитанников в деятельности	1,0
7	За высокий уровень компетентности в области разработки образовательных программ дополнительного образования; умение создать оптимальные условия для обеспечения позитивной мотивации воспитанников.	1,0
8	наличие высокой положительной оценки своего труда среди коллег и получателей услуг (родителей (законных представителей));	1,0
9	За высокий уровень развития навыков самоорганизации в своей профессиональной деятельности; использование исследовательских и опытно-экспериментальных методов обучения воспитанников	1,0
10	За активное использование информационно-коммуникационных технологий.	1,0
11	За наличие сертификатов, позволяющих вести индивидуальную коррекционную работу	1,0
12	За участие воспитанников в конкурсных мероприятиях различных уровней, призовые места в конкурсах.	1,0

### **3. Оплата труда административно-хозяйственного персонала системы ПОУ МБДОУ № 220.**

3.1.Оплата труда административно-хозяйственного персонала системы ПОУ МБДОУ № 220 производится в соответствии с утвержденным штатным расписанием за фактически отработанное время.

3.2.В штатном расписании устанавливаются должностные оклады в соответствии с действующим постановлением Администрации города Ростова-на-Дону.

3.3.Оплата труда административно-хозяйственного персонала системы ПОУ МБДОУ № 220 производится в соответствии с табелем учета рабочего времени работников, на основании соответствующего приказа заведующего МБДОУ № 220.

3.4.Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг в МБДОУ № 220 рассчитывается в размере 30% от основного фонда оплаты труда.

3.5.Сумма ежемесячной оплаты труда административно-хозяйственного персонала системы ПОУ МБДОУ № 220 может варьироваться в сторону уменьшения или увеличения в зависимости от размера суммы, исчисляемой в количестве 30% от основного фонда оплаты труда и начисленного за фактически отработанный календарный месяц.

3.6.Сумма ежемесячных доплат работникам из числа административно-хозяйственного персонала, занятых в процессе оказания платных услуг (за дополнительные обязанности) из дополнительного фонда оплаты труда определяется на основании приказов заведующего МБДОУ № 220.

3.7.Сумма доплаты заведующему МБДОУ № 220 определяется Учредителем в процентах от ежемесячного фонда оплаты труда и указывается в трудовом договоре.

3.8. Сумма доплаты иным работникам МБДОУ № 220 из внебюджетных средств указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору. Обязательным приложением к договору является перечень дополнительных должностных обязанностей, за которые устанавливается доплата.

3.9.Основанием для выплаты заработной платы административно-хозяйственному персоналу могут являться:

- приказ заведующего МБДОУ № 220
- заявление работника;
- приказ о приеме на работу (назначении на должность),
- данные табеля учета рабочего времени.

#### **4. Премирование работников системы платных образовательных услуг МБДОУ № 220.**

4.1.Работникам системы Платных образовательных услуг МБДОУ № 220 выплачиваются периодические премиальные выплаты по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, полугодие, календарный год, учебный год) и единовременные премиальные выплаты (к профессиональным, календарным праздникам, юбилейным датам и др.).

4.2.Размеры и условия осуществления премирования конкретизируются в соответствующем Положении с учетом мнения представительного органа работников.

4.3.Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

4.4.Премирование работников системы Платных образовательных услуг МБДОУ № 220 осуществляется в соответствии с Положением и утверждается приказом руководителя по учреждению.

4.5.Фонд оплаты труда, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, и другим работникам МБДОУ № 220 в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на основании приказа заведующего МБДОУ № 220.

4.6.МБДОУ № 220 вправе выплачивать сотрудникам премии, не предусмотренные основным фондом оплаты труда, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.7.Система оплаты труда и премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МБДОУ № 220 самостоятельно и фиксируется в локальном нормативном акте учреждения, принятом с учетом мнения представительного органа работников.